

2024-06-07 Nr. NV-1536

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-24-644(2); TAIS 24-5818(3)		DĖL VYRIAUSYBĖS 2001 M. SAUSIO 25 D. NUTARIMO NR. 86 „DĖL LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKŲ NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Istatymo įgyvendina- masis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2024-07-01	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2024-06-04	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Igyvendina Vyriausybės programą	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

Poreikį patikslinti Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatus (Nuostatai) sąlygoja nuo 2024-07-01 įsigaliosiantys Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo (Įstatymas) pakeitimai. Įstatyme numatyta, kad įmotėms, kurioms pagal Darbo kodekso pakeitimus nuo 2024-07-01 suteikiamos atostogos *mutantis mutandis* taikant nuostatas dėl tėvystės atostogų¹ (taip pat neturinčioms darbo ar tarnybos santykių, t.y. savarankiškai dirbančioms ir apdraustoms įmotėms, kurioms šios atostogos nesuteikiamos), skiriama motinystės išmoka, *mutantis mutandis* taikant Įstatymo nuostatas dėl tėvystės išmokos². Nuostatus rengėjai siūlo pakoreguoti ir siekiant teisinio reguliavimo aiškumo pagal jau galiojančias Įstatymo nuostatas.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS**Projekte, siekiant Nuostatus suderinti su įstatymais ir aiškiau reglamentuoti, siūloma:**

- Nustatyti, kad įmotėms skiriamoms motinystės išmokoms taikomos analogiškos maksimalaus dienos kompensuojamojo uždarbio apskaičiavimo taisyklės, nuostatos dėl socialinio draudimo stažo, kaip ir tėvystės išmokoms įtėviams.
- Numatyti, kad per motinystės atostogas ar per laikotarpį motinystės išmokai gauti įmotei, gaunančiai motinystės išmoką, vaiko priežiūros išmoka nemokama (analogiškai kaip įtėviui, gaunančiam tėvystės išmoką).
- Patikslinti, kad įvaikinus vaiką, motinystės išmoka įmotei mokama neatsižvelgiant į tai, kad tuo pačiu laikotarpiu už tą patį vaiką įtėviui mokama tėvystės išmoka.
- Nustatyti dokumentų, reikalingų motinystės išmokai gauti, kai įvaikinamas vaikas, sąrašą.
- Patikslinti, kad tėvystės ar motinystės išmoka skiriama už ne ilgesnį 30 kalendorinių dienų laikotarpį, kuris gali būti skaidomas į ne daugiau kaip dvi dalis, nepriklausomai nuo vienu kartu ne tik gimusių, bet ir įvaikintų vaikų skaičiaus. Jei tėvystės / motinystės atostogos ar tėvystės / motinystės laikotarpis be pertraukos pratęsiami ir kartu su pratėsimu sudaro ne daugiau kaip 29 kalendorines dienas (t.y. nepasinaudojama maksimalia tėvystės ar motinystės išmokos mokėjimo laikotarpio trukme), laikoma, kad asmuo pasinaudojo viena tėvystės / motinystės atostogų ar tėvystės / motinystės laikotarpio dalimi.
- Atlikti kitus techninio pobūdžio patikslinimus.

Projektas yra Įstatymo įgyvendinamasis teisės aktas ir lėšų poreikis jame numatytiems priemonėms įgyvendinti buvo įvertintas rengiant Įstatymo projektą (*numatoma 82,9 tūkst. Eur per metus*).

¹ Per 1 mėn. nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo dienos (skubaus vykdymo atveju – per 1 mėn. nuo sprendimo vykdymo pradžios) darbuotojams suteikiamos 30 kalendorinių dienų trukmės tėvystės atostogos, kurios gali būti skaidomos į ne daugiau kaip dvi dalis. Atostogos nesuteikiamos tuo atveju, kai įvaikintas sutuoktinio vaikas arba kai įtėviui tam pačiam vaikui prižiūrėti jau buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti.

² Tėvystės išmoka mokama 77,58 proc. išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio ir negali būti mažesnė už 8 bazinės socialinės išmokos (440 Eur, kai BSI – 55 Eur).

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

Rengėjų pasirinktos priemonės iš esmės laikytinos tinkamomis, siekiant suderinti teisės aktų nuostatas bei pakoreguoti galiojančias nuostatas, siekiant teisinio reguliavimo aiškumo.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Siekiant tinkamai pasirengti įgyvendinti Įstatymo pakeitimus, VSDF valdyba keičia programinę įrangą ir atlieka kitus parengiamuosius darbus, kurie bus baigti iki Įstatymo įsigaliojimo.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas patikslintas pagal Teisingumo ministerijos pastabas, suderintas su VSDF valdyba.
Projektas patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2024-05-30 išvadoje Nr. NV-1425 pateiktas pastabas (suderinta darbo tvarka).

PAŽYMĄ PARENGĖ	Daiva Buivydaitė-Garbštienė
	Socialinės politikos grupė , vyresnioji patarėja